

令和 04年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：牛久市

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.3 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	83.6 %
全職員	92.5 %

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	95 %
本庁課長相当職	98.1 %
本庁課長補佐相当職	97.5 %
本庁係長相当職	95.5 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	91.5 %
31～35年	93 %
26～30年	91.8 %
21～25年	83.6 %
16～20年	83.5 %
11～15年	93.7 %
6～10年	96.2 %
1～5年	104.9 %

【説明欄】

【職員給与の男女の差異に伴う算出根拠となる換算職員数】			
・任期の定めのない常勤職員	男性職員	200 人	
	女性職員	145 人	
・任期の定めのない常勤職員以外の職員	臨時的任用職員	男性職員	3 人
		女性職員	9 人
	再任用職員(パートタイム)	男性職員	38 人
		女性職員	9 人
会計年度任用職員	男性職員	91 人	
	女性職員	491 人	

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。