

## 特定事業主行動計画公表情報（令和2年度）

### 妻の出産のための休暇取得の実績

年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
休暇取得実績(%)	51.8%	50.0%	75.0%	62.5%	50.0%	85.7%	50.0%	100.0%

### 育児休業取得率の実績

年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
女性職員(%)	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
男性職員(%)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.29%	0.0%	0.0%

### 有給休暇平均取得日数の実績

年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
有給休暇平均取得日数(日)	10.2	9.1	8.0	7.8	8.9	9.9	9.3	9.7

### 新規職員採用職員のうち女性職員採用の占める割合

年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
採用職員数(人)	13	19	13	21	11	19	21	20
女性職員数(人)	3	8	4	11	5	10	14	13
採用率(%)	23.08%	42.11%	30.77%	52.38%	45.45%	52.63%	66.67%	65.00%

### 男女別継続勤務年数（年）

年度	平成25年度	平成26年度	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性勤続年数	22.66	22.30	21.93	21.75	20.55	21.11	19.50	17.44
女性勤続年数	21.08	20.64	19.56	18.43	17.69	17.89	14.98	13.51
平均勤続年数	21.87	21.47	20.75	20.59	19.54	19.94	17.78	15.79

### 約10年前に採用した職員の男女別継続任用割合

年度	令和2年度
男性職員(%)	100.0%
女性職員(%)	100.0%

### 超過勤務の年間平均時間の状況（時間外勤務手当が支給されない職員を除く）

年度	令和2年度
男性職員(時間)	156.63
女性職員(時間)	113.58
全体平均(時間)	137.49

特定事業主行動計画公表情報(令和2年度)

令和2年度部署別男女職員数（一般職員数 357人）

部署	職員数(人)		管理職職員数(人)		管理職の割合(%)	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性
市長公室	5	5	5	0	4.1	0
経営企画部	15	2	8	0	7.0	0
総務部	52	13	16	2	3.1	0.2
市民部	20	13	10	3	8.2	2.5
保健福祉部	26	63	7	14	7.0	11.6
環境経済部	30	7	12	2	10.0	1.6
建設部	35	5	13	0	11.0	0
教育委員会	21	26	16	3	13.1	2.5
会計課	2	5	1	1	10.0	0.8
議会事務局	4	1	4	1	3.3	0.8
監査委員事務局	2	1	2	0	1.6	0
農業委員会事務局	2	2	2	0	1.6	0
合計	214	143	96	26	80.0	20.0